

Veiledning:

Last ned lov og lovkommentar

Kapittel 1. Innledende bestemmelser



Kopier

[Relaterte kilder](#) [Endringer](#)

Ved siden av overskriften i en lov er det en seksjon med tre ikoner. Firkanten til høyre kopierer tekst automatisk med riktig formatering.

1. Trykk på firkanten til høyre ved siden av overskriften. Da er teksten i den seksjonen kopiert og du kan enkelt lime det inn i Word med riktig formatering.

§ 15-7. Vern mot usaklig oppsigelse



[Relaterte kilder](#) [Endringer](#)

(1) Arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.

(2) Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, er den ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har et annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstaker. Ved avgjørelse av om en oppsigelse har saklig grunn i driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker.

(3) Tilhører arbeidsgiver et konsern, jf. § 8-4 fjerde ledd, er ikke oppsigelsen saklig begrunnet dersom det er annet passende arbeid å tilby arbeidstaker i andre virksomheter i konsernet.

(4) En oppsigelse som skyldes at arbeidsgiver setter ut eller tar sikte på å sette ut virksomhetens drift på oppdrag ved bruk av selvstendige oppdragstakere, er ikke saklig med mindre det er nødvendig av hensyn til virksomhetens fortsatte drift.

692 693 694 695 696 697 698 [Åpne alle](#)

2. Åpne Word og lim inn teksten. Da vil det se slik ut:

L17.06.2005 nr. 62 Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).

§ 15-7. Vern mot usaklig oppsigelse

(1) Arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.

(2) Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, er den ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har et annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstaker.

Ved avgjørelse av om en oppsigelse har saklig grunn i driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker.

(3) Tilhører arbeidsgiver et konsern, jf. § 8-4 fjerde ledd, er ikke oppsigelsen saklig begrunnet dersom det er annet passende arbeid å tilby arbeidstaker i andre virksomheter i konsernet.

(4) En oppsigelse som skyldes at arbeidsgiver setter ut eller tar sikte på å sette ut virksomhetens drift på oppdrag ved bruk av selvstendige oppdragstakere, er ikke saklig med mindre det er nødvendig av hensyn til virksomhetens fortsatte drift.

[Rettsdata.no](#)

(hentet 24. september 2026).

3. Gå tilbake til Rettsdata. For å laste ned lovkommentarene til paragrafen, klikker du på **Åpne alle** ved siden av notetallene nederst. Da åpnes alle lovkommentarene i stigende rekkefølge i lesepanelet til høyre.

§ 15-7. Vern mot usaklig oppsigelse



[Relaterte kilder](#) [Endringer](#)

(1) Arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.

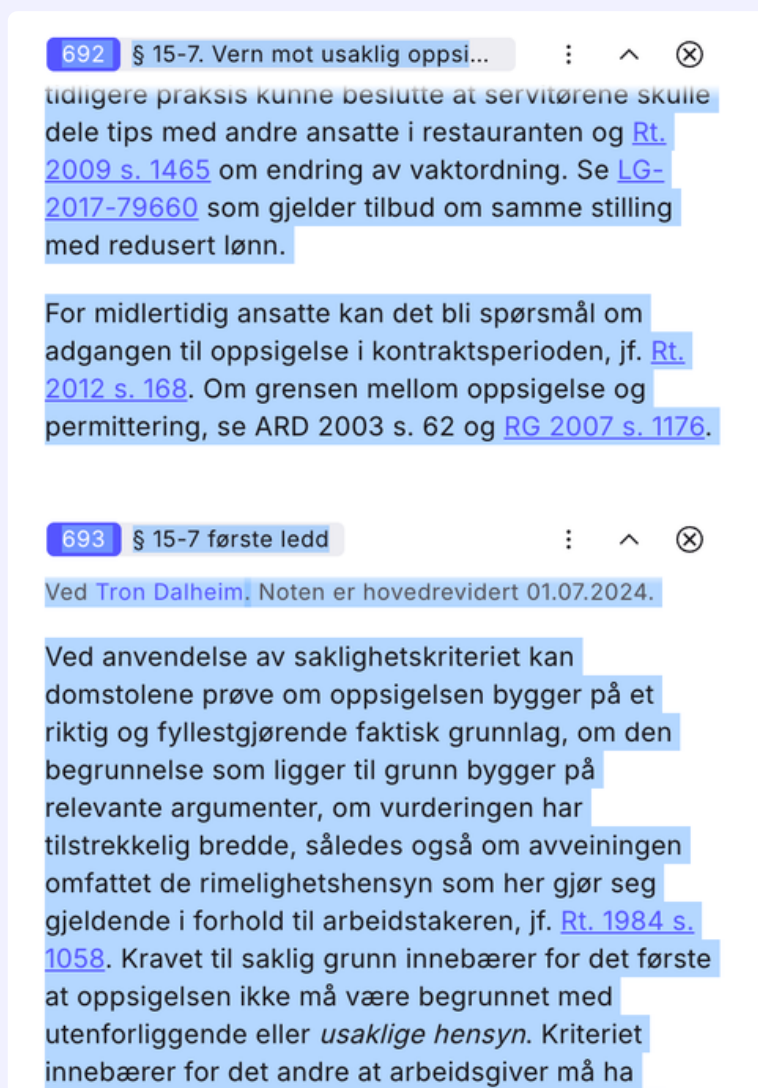
(2) Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, er den ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har et annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstaker. Ved avgjørelse av om en oppsigelse har saklig grunn i driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker.

(3) Tilhører arbeidsgiver et konsern, jf. § 8-4 fjerde ledd, er ikke oppsigelsen saklig begrunnet dersom det er annet passende arbeid å tilby arbeidstaker i andre virksomheter i konsernet.

(4) En oppsigelse som skyldes at arbeidsgiver setter ut eller tar sikte på å sette ut virksomhetens drift på oppdrag ved bruk av selvstendige oppdragstakere, er ikke saklig med mindre det er nødvendig av hensyn til virksomhetens fortsatte drift.

[692](#) [693](#) [694](#) [695](#) [696](#) [697](#) [698](#) [Åpne alle](#) [Lukk alle](#)

3. Marker alle lovkommentarene i lesepanelet med musepekeren, høyreklikk og velg kopier.



4. Lim lovkommentarene inn i det samme Word-dokumentet som lovteksten.

Når du har limt lovteksten og lovkommentarene inn i Word, kan du formatere det slik du foretrekker og printe det ut eller lagre videre som PDF.